



领导力风格测评

报告组成

领导者风格测试

团体报告 (2人)

团体信息

基本信息

制表日期	2023/07/11
答题日期	2023年07月11日 - 2023年07月11日
答题人数	2人

检索条件

	选项内容	检索方法
性别	[男] [女]	精确检索

性别



领导者风格测试

评估说明

许多领导者存在固定的思维模式，认为自己的领导风格是长期形成，难以改变，最终形成“本色领导”，拒绝改变，而希望下属适应自己的领导风格。实际上，领导者要有意识地使用不同的风格。也就是说，领导者必须学会停下来思考在某一特定情况下应采取哪种风格，同时还要明白为什么要选择这种风格。

根据领导生命周期理论，领导者的风格应适应其下属的成熟程度。随着下属从不成熟走向成熟，领导者不仅要减少对活动的控制，而且也要减少对下属的帮助。当下属成熟度不高时，领导者要给予明确的指导和严格的控制，当下属成熟度较高时，领导者只要给出明确的目标和工作要求，由下属自我控制和完成。所以，对不同“成熟度”的员工采取领导方式分为四种：命令式、教练式、参与式和授权式。

(1) 命令式。表现为高工作低关系型领导方式，领导者对下属进行分工并具体指点下属应当干什么、如何干、何时干，它强调直接指挥。因为在这一阶段，下属缺乏接受和承担任务的能力和愿望，既不能胜任又缺乏自觉性。

(2) 教练式。表现为高工作高关系型领导方式。领导者既给下属以一定的指导，又注意保护和鼓励下属的积极性。因为在这一阶段，下属愿意承担任务，但缺乏足够的技能，有积极性但没有完成任务所需的技能。

(3) 参与式。表现为低工作高关系型领导方式。领导者与下属共同参与决策，领导者着重给下属以支持及其内部的协调沟通。因为在这一阶段，下属具有完成领导者所交给任务的能力，但没有足够的积极性。

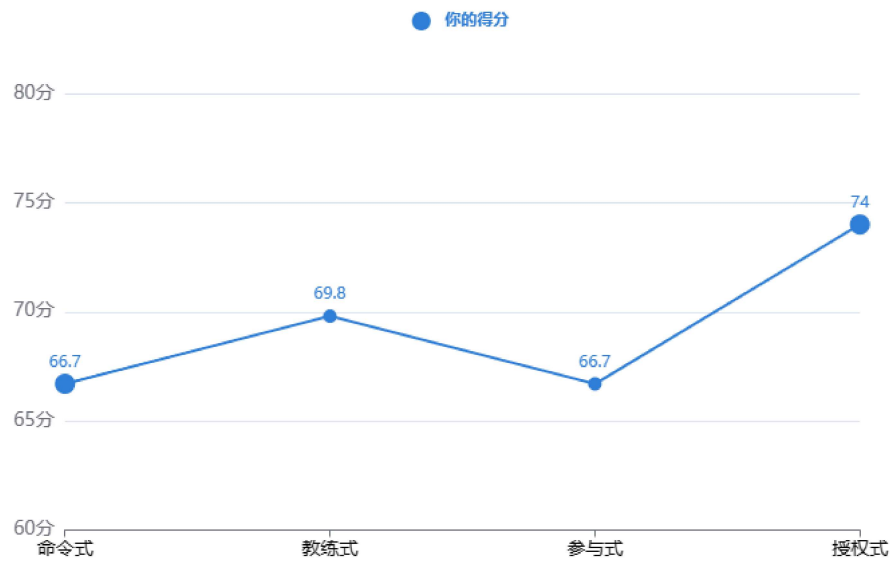
(4) 授权式。表现为低工作低关系型领导方式。领导者几乎不加指点，由下属自己独立地开展工作，完

成任务。因为在这一阶段，下属能够而且愿意去做。

适合的领导风格



你的得分示意图



统计分析

编号	维度	得分	均差	标准差	离散系数
1	命令式	66.7	-2.6	10.4	15.6%
2	教练式	69.8	0.5	5.2	7.5%
3	参与式	66.7	-2.6	4.2	6.3%
4	授权式	74.0	4.7	1.0	1.4%

平均值	69.3	N/A	2.1	3.0%
-----	------	-----	-----	------

领导风格综合评估

你最习惯和最擅长的领导方式是授权式

你认为你的下属相当的成熟，工作能力很强！

你对下属高度信任、充分授权，提供极少的指导与支持，使下属人尽其才，才尽其用。你在充分相信下属的前提下，给予下属以充分的授权，在管理过程中更多地使用高支持（关系）行为。

你的管理模式是：“你来决定，你来做”。你擅长使用的管理工具是授权、适度、信任和承诺。